

Projekt

z dnia 10 marca 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXV/ / 2022
RADY GMINY WIZNA**

z dnia 15 marca 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Gminy Wizna, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr XXXIII/163/10 Rady Gminy Wizna z dnia 24 lutego 2010 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna.

2. Uchwała nr VI/27/11 Rady Gminy Wizna z dnia 4 maja 2011 roku zmieniająca uchwałę w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna.

3. Uchwała nr XI/83/2019 Rady Gminy Wizna z dnia 30 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2022 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady

Iwona Grodzka

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna.

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wizna, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) motywacyjnego
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Wizna;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 4 Regulaminu;
- 7) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Wizna;
- 8) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wizna.

**ROZDZIAŁ II
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności :

- a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych w tym:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:

- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
- c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin w terminach :

- 1) do 31 sierpnia za okres od 1 września do 28/29 lutego,
- 2) do 28/29 lutego za okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 6 .Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości **5%** na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 7. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów ustala się w wysokości **6%** na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 8.1.Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do **10 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2.Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do **15 %** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w §5.

§ 10. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ III DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku w % miesięcznie	
	od	do
a) dyrektor szkoły:		
- liczącej do 8 oddziałów,	10	30
- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	15	50
b) wicedyrektor szkoły	10	20

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora ,
- 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30 dni.

§ 16 .Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §14, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący- Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 17. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie :

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
3.	Opiekun stażu	100,00 zł

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 - 17 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 20. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 21. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku :

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 30% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa).

§ 22. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 23. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 25. Tworzy się w budżecie Gminy Wizna specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych , z czego:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 26.1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego;

§ 27. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez wójta w danym roku.

§ 28. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców;
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 29. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców,
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 30. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;

- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 31. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia;

§ 32. Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

ROZDZIAŁ VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 33. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 34. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Wprowadzenie nowego regulaminu jest podyktowane zwaloryzowaniem tych składników wynagrodzeń nauczycieli i dyrektorów szkół, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela leży w kompetencji Rady Gminy. Mając na uwadze postępującą inflację proponuje się podniesienie dodatków do wynagrodzeń nauczycielskich od 01 września 2022 r. Projekt zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela został trzykrotnie przedstawiany Związkowi Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Łomży celem uzgodnienia co wynika z art. 30 ust. 6a cytowanej ustawy. Projektu nie uzgodniono. W związku z tym zastosowanie winien znaleźć art. 89 ust. 1 i 2 ustawy o samorządzie gminnym tj, przyjęcie projektu regulaminu w wersji zaproponowanej przez Wójta Gminy Wizna, wskutek nieuzgodnienia projektu przez związki zawodowe w ciągu 14 dni.