

Projekt

z dnia 29 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/.../2024
RADY GMINY WIZNA**

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wizna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 6 maja 2024 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wizna w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 225,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć);
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny – 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 712,50 zł (słownie: trzy tysiące siedemset dwanaście 50/100).

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Wizna

Mirosław Ruszczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 73 §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zasady wynagradzania wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Określa również maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego.

Zgodnie ze wskazanym Rozporządzeniem, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wójta w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze: 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny: 3 150,00 zł.

Według art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego, liczonego jako suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Najniższe wynagrodzenie wójta, jakie może zostać ustalone przez radę gminy:

- wynagrodzenie zasadnicze: 8 200,00 zł (80% z 10 250,00 zł),
- dodatek funkcyjny: 2 520,00 zł (80% z 3 150 zł).

Według § 6. Rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta (art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest również dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy, którego wysokość określona została w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

W związku z wyborem Wójta na nową kadencję samorządu niezbędne jest ustalenie wynagrodzenia.