

Projekt

z dnia 27 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XIX/.../2025
RADY GMINY WIZNA**

z dnia 2 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wizna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) w zw. art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz § 3 pkt 1, § 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 r. poz. 1638 zm. Dz. U. 2025 poz. 1260) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 lipca 2025 roku ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wizna w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 693,00 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy sześćset dziewięćdziesiąt trzy złote 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny – 3 300,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące trzysta złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny wynoszący 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 897,90 zł (słownie: trzy tysiące osiemset dziewięćdziesiąt siedem złotych 90/100).
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 punkt procentowy za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia maksymalnej wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/6/2024 Rady Gminy Wizna z dnia 29 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wizna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wizna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Wizna

Mirosław Ruszczyk

Uzasadnienie do projektu uchwały Rady Gminy Wizna w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wizna

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym osób zatrudnionych na podstawie wyboru, określone są w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), zmienionym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Na podstawie art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne miesięczne wynagrodzenie Wójta, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny, nie może przekroczyć w miesiącu 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. W 2025 roku kwota bazowa wynosi 1 878,99 zł, co oznacza maksymalny dopuszczalny poziom wynagrodzenia Wójta, zgodnie z ww. artykułem, w wysokości 21 046 zł.

W dniu 7 października 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r., zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260). Zgodnie z § 5 tego aktu maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określone w załącznikach mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r. Nowelizacja miała na celu urealnienie wynagrodzeń w jednostkach samorządu terytorialnego w związku z rosnącymi kosztami życia oraz zwiększonym zakresem zadań gmin.

Szczegółowe składniki wynagrodzenia Wójta Gminy Wizna według rozporządzenia dla gminy do 15 tys. mieszkańców przedstawiają się następująco:

- Wynagrodzenie zasadnicze (maksymalny poziom) – **10 770,00 zł**,
- Dodatek funkcyjny (maksymalny poziom) – **3 300,00 zł**,
- Dodatek specjalny – 30% kwoty bazowej, tj. **4221,00 zł**,
- Dodatek za wieloletnią pracę (stażowy) – od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy, wynagrodzenie osoby zatrudnionej na podstawie wyboru **nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia**. Według nowego rozporządzenia maksymalne wynagrodzenie wynosi 18 291,00 zł, **rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego**, co oznacza, że minimalne wynagrodzenie to kwota **14 632,80 zł**.

Uchwała weszła w życie z dniem 7 października 2025 r., z mocą od 1 lipca 2025 r., zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r.